

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemiz, cinsiyet eşitliği ve kadın haklarına büyük önem atfeder. Bu politika, cinsiyet ayrımcılığını ve eşitsizliği ortadan kaldırmayı ve tüm çalışanlarımızın refahını ve potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı amaçlar. Aşağıdaki ilkeleri benimseyerek cinsiyet eşitliği ve kadın haklarını güçlendirmek için taahhütte bulunuyoruz:

CİNSİYET EŞİTLİĞİ TAAHHÜDÜ:

Tüm çalışanlarımıza cinsiyetleri ne olursa olsun aynı sağlık, güvenlik ve refah koşullarını sunmayı taahhüt ederiz.

KADIN İŞGÜCÜNÜN DESTEKLENMESİ:

Tüm departmanlarımızda kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder, eşit fırsatlar sağlarız.

EŞİT ÜCRET POLİTİKASI:

"Eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda çalışır, cinsiyet ayrımı yapmaksızın ücretleri belirleriz.

EŞİT GÖREV DAĞILIMI:

Görevlerin ve sorumlulukların dağıtımını yaparken eşitlik ilkesine uygun davranırız.

KARİYER FIRSATLARI:

Tüm çalışanlarımızın kariyer fırsatlarından eşit bir şekilde yararlanmasını sağlamak için gerekli ortamı oluştururuz.

EĞİTİM VE FARKINDALIK:

Kadınların katılımını teşvik etmek ve farkındalığı artırmak amacıyla eğitim politikaları geliştirir ve destekleriz.

İŞ-AİLE DENGE:

Çalışanlarımızın iş-aile yaşam dengesini koruyabilmeleri için uygun çalışma ortamı ve uygulamalarını sunarız.

KADIN YÖNETİMDE DESTEK:

Kadınların şirket yönetiminde yer alması için teşvik eder, eşit fırsatlar sunarız.

İSTİSMAR VE AYRIMCILIK KARŞITI TAAHHÜT:

Kadın çalışanlarımızın hiçbir şekilde istismara, tacize, ayrımcılığa veya baskılara maruz kalmalarına izin vermez ve bu tür durumları önlemek ve ele almak için gerekli tedbirleri alırız. Çalışanlarımızın şirketimize kattığı değeri daima takdir eder ve destekleriz.

Bu politika, cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konusundaki taahhütlerimizin bir ifadesi olarak kabul edilir ve tüm çalışanlarımızın bu ilkelere saygı göstermeleri ve uygulamalarımızı desteklemeleri beklenir. Ayrıca, bu politikayı gerektiği şekilde güncelleyerek ve uygulayarak sürekli olarak cinsiyet eşitliğini teşvik ederiz.

